



Wir suchen Sie!

Head of Transformation

(m/ w/ d)

Über uns

W+P betreut Unternehmen und Projektteams aus allen Branchen und mit sehr unterschiedlichen Aufgabenstellungen.

Als Generalisten behalten wir in komplexen Immobilienprojekten – von der Strategieentwicklung über das Thema New Work, bis hin zum Projektmanagement der Realisierung – mit bewährten Methoden stets den Überblick.

Als Spezialisten greifen wir auf die langjährige Expertise in der Konzeption, Planung und Realisierung innovativer und nachhaltiger Arbeitswelten zurück. Unser interdisziplinäres Team aus Architekten, Immobilien- und Organisationsberatern verfolgt dabei gemeinsam mit Dir ein Ziel: **Das Morgen bereits heute zu denken!**

Head of Transformation (m/ w/ d) in Vollzeit deutschlandweit

SELBSTSTÄNDIG AGIEREN – Ihre Aufgaben

- Organisation des Teams, der Projekte und (internen) Aufgaben. Entwicklung von Standards, Tools und Templates im Bereich Transformation
- Entwicklung und Umsetzung von Change Management- und Kommunikationsstrategien zur Unterstützung von Veränderungsprozessen
- Eigenverantwortliche Initiierung und Moderation von Arbeitsgruppen, Workshops, Fokusgruppen und Trainings
- Beratung und Coaching von Führungskräften und Teams im Bereich der Organisationsentwicklung
- Verantwortung für definierte Projektziele (Termine, Budget, Kundenfeedback) und für die Umsetzung von nachhaltigen Veränderungsprozessen
- Enge Abstimmung mit der Geschäftsführung/Niederlassungsleitung zur Weiterentwicklung der Change Management Kompetenzen im Unternehmen
- Akquise und Pitchteilnahme zur Vertretung des Kompetenzfeldes Transformation, zur Kundengewinnung und Präsentation unserer Expertise am Markt

PERFEKT GERÜSTET – Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium BWL, Psychologie, Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation
- >8 Jahre Berufserfahrung im Change- und Projekt Management, idealerweise im Umfeld New Work
- Erfahrung in der Organisationsentwicklung und -gestaltung, einschließlich der Analyse von Strukturen, Prozessen und Kulturen.
- Erfahrung in der Beratung und im Coaching von Führungskräften und Teams im Kontext der Organisationsentwicklung
- Ausgeprägte Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten, um komplexe Sachverhalte verständlich zu vermitteln und zur Akzeptanzgewinnung
- Stärken in Analyse und Kommunikation sowie Entschlossenheit zu hoher Qualität. Sinn für vernetztes Denken und eine agile Arbeitsweise
- Führungsqualität mit Sinn für unternehmerisches Handeln, Begeisterungs- und Motivationsfähigkeit sowie Entscheidungsstärke
- Verhandlungssichere Englisch- und MS Office-Kenntnisse. Bereitschaft zur Verantwortung, Kundenorientierung und Mobilität

ENTWICKLUNG FÖRDERN – Unser Angebot

Wir sind nicht nur unseren Kunden, sondern auch unseren Mitarbeitern ein zuverlässiger Partner. Bei uns finden Sie ein offenes, freundschaftliches und professionelles Miteinander, in dem Spaß an der Arbeit, Loyalität und Wertschätzung gelebt werden. Darauf können Sie sich bei uns freuen:

- Spannende Projekte im Bereich der Immobilienstrategie, Projektentwicklung, New Work, Change Management und Interior Design
- Abwechslungsreiche, interdisziplinäre Aufgaben im nationalen/internationalen Kontext
- Mitarbeit in einem jungen Team mit Aufstiegsmöglichkeiten und späterer Beteiligung
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis und leistungsgerechte Vergütung mit Bonusmöglichkeit
- Wir haben mit der W+P Academy und des W+P Forum Formate zur zielgerichteten Weiterbildung entwickelt, tlw. auch mit Kostenübernahme
- Wir führen regelmäßig Feedbackrunden zur persönlichen Entwicklung und den beruflichen Möglichkeiten
- Großartiges Team, aktives Gesundheitsmanagement mit weiteren Benefits wie Massagen und Sportmöglichkeiten, sowie regelmäßige Firmenevents

Wenn Sie also Lust haben die Zukunft unseres Unternehmens aktiv mitzugestalten, dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit der Angabe der Gehaltsvorstellung an: bewerbung@wagnerandpartner.com